



LA GESTIONE DELL'AREA A RISCHIO DEL PERSONALE ALLA LUCE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO TRIENNALE DELL'ANTI-CORRUZIONE

Bari - Nicolaus Hotel, Via A. Ciasca, 9 tel 0805682111 [sito internet](#)

Codice MEPA: AM2018112

martedì, 19 Giugno 2018

Relatore:

Dott. Luca DEL FRATE, *Presidente di OIV - Esperto in materia di gestione delle risorse umane e di processi organizzativi*

La gestione dell'area a rischio del personale alla luce del piano della performance e del piano triennale dell'anti-corruzione

La gestione dell'area del personale come specifica area a rischio dei Piani anti-corruzione delle Pubbliche amministrazioni ai sensi della Legge 190/2012 ss.mm. e del decreto legislativo n.33/2013 e ss.mm.:

La gestione della fase della programmazione delle assunzioni, della dotazione organica e delle procedure selettive nell'ambito del Piano anti-corruzione.

I processi della macro-organizzazione del personale

I processi della micro-organizzazione del personale: dalla stipula del contratto di lavoro alla fase estintiva del rapporto di lavoro per il tramite del controllo della prestazione di lavoro.

Il nuovo procedimento disciplinare e il dlgs 116/2016 in tema di falsa attestazione della presenza in servizio alla luce del decreto legislativo 75/2017 e dei contratti nazionali di lavoro vigenti

La rotazione del personale e la gestione del conflitto di interessi alla luce del decreto legislativo 39/2013 e i necessari impatti sull'organizzazione dell'Ente

La gestione delle nomine e degli incarichi nel rispetto dell'art. 7 comma 6 del dlgs 165/2001 e ssmm e della normativa in tema di appalti di servizio: cenni agli incarichi legali

La programmazione delle misure di prevenzione in tema di organizzazione e gestione del personale

Gli obiettivi del piano della performance in tema di personale alla luce della performance organizzativa ai sensi del dlgs 74/2017: I timidi approcci della contrattazione collettiva per le funzioni centrali e locali

Il nuovo sistema di valutazione della performance e gli impatti sulla gestione del personale nell'ottica della valorizzazione della performance organizzativa.

Il trattamento economico accessorio del personale alla luce delle misure di prevenzione del piano per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e degli obiettivi del piano della performance

I principali orientamenti della Corte dei Conti sulla gestione per obiettivi come cornice legittimante del salario accessorio di performance

Le responsabilità degli attori dell'ente sull'area a rischio del personale e sulla realizzazione degli obiettivi del piano della performance

DESTINATARI

Segretari, Direttori, Responsabili Servizi Personale, Dirigenti dei Servizi Finanziari, Revisori dei Conti, Organismi di Valutazione.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

390,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO

9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro