



IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITA'
21/05/2018
Analisi e approfondimento degli istituti e
costituzione nuovi fondi, cenni problematiche aperte
e rinnovo CCNL Dirigenza

Bari - Hotel Mercure Villa Romanazzi Carducci , Via Giuseppe Capruzzi, 326, 70124 Bari (BA) Tel. 080 542 7400

Codice MEPA: RU2018 163

Il seminario si svolge:

Inizio : giovedì, 18 Ottobre 2018

Fine : venerdì, 19 Ottobre 2018

Relatore:

Dott.ssa Elvira GENTILE - già *Direttore Generale A.R.A.N.*

Dott. Marco RIZZATO - già *Direttore Direzione Risorse Umane Azienda USSL*

PRIMA GIORNATA

PROGRAMMA (PARTE GIURIDICA) Dott.ssa Elvira Gentile

Analisi e approfondimento degli istituti dei CCNL del 22 maggio 2018 al fine di chiarirne i contenuti e la portata applicativa.

○ **Il sistema delle relazioni sindacali:**

La filosofia del nuovo impianto

gli istituti della partecipazione sindacale (informazione, confronto, confronto regionale organismo paritetico per innovazione)

la contrattazione integrativa

I soggetti, i tempi e le procedure delle relazioni sindacali

○ **Gli istituti del rapporto di lavoro con particolare riferimento alle innovazioni apportate dal CCNL e ai relativi aspetti gestionali:**

le ferie

le diverse tipologie dei permessi

le assenze per lespletamento di visite, terapie prestazioni specialistiche, esami diagnostici

le assenze per malattia

le aspettative

il diritto allo studio

la formazione

altri istituti ed ulteriori problematiche applicative.

○ **Gli istituti innovativi**

le ferie e riposi solidali,

i congedi per le donne vittime di violenza,

le unioni civili

I meccanismi di disincentivazione dell'assenteismo

la differenziazione dei premi individuali

○ **LenovitàIl sistema classificatorio**

il nuovo sistema degli incarichi funzionali

la Commissione per il sistema classificatorio

○ **La nuova disciplina delle tipologie flessibili del rapporto di lavoro:**

Il contratto di lavoro a tempo determinato
Il contratto di somministrazione a tempo determinato
Il rapporto di lavoro a tempo parziale

○ **Le sanzioni disciplinari:**

il rapporto tra legge e contratto collettivo
il procedimento disciplinare previsto dal d.lgs. n. 75/2017;
gli obblighi del dipendente;
il nuovo sistema sanzionatorio stabilito dal CCNL
le sospensioni
la determinazione concordata della sanzione

SECONDA GIORNATA

PROGRAMMA (PARTE ECONOMICA) Dott. Marco Rizzato

Area del comparto

- Il riordino dei Fondi contrattuali, problematiche emergenti
- Gli incarichi di organizzazione e professionale e superamento degli istituti delle posizioni organizzative e coordinamento
- Effetti dei nuovi stipendi
- Fondi aziendali: gestione e conseguenze dopo rinnovo CCNL
- La Delibera n. 99/2018 Corte dei Conti Puglia
- La Deliberazione Corte dei Conti Liguria 105/2018/PAR
- Elemento perequativo
- Rapporti fra Risorse Umane e Contabilità e Bilancio
- Lassestamento del bilancio
- I debiti verso il personale
- Problematiche costi e debiti verso personale viste dalla Contabilità e Bilancio

Area della Dirigenza

- Problematiche aperte per il rinnovo del CCNL:

Massa Salariale
Nuovo tabellare
Riorganizzazione dei fondi aziendali

DESTINATARI

Responsabili Gestione Risorse Umane di Pubblica Amministrazione

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

700,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO

9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico
La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro