OPERA ORGANIZZAZIONE PER LE AMMINISTRAZIONI

LA GESTIONE DEL PERSONALE DOPO I RINNOVI DEI CCNL E GLI ORIENTAMENTI DELL'ARAN

Pescara - Hotel Carlton, Viale della Riviera 35, tel. 085373125 sito internet

Codice MEPA: RU 2019 32

venerdi', 08 Febbraio 2019

Relatore:
Dott.ssa Rossella SCHIAVONE – ***Funzionario dell'Ispettorato del Lavoro-Esperta in Diritto del Lavoro e collaboratrice con le testate specializzate de "Il Sole "24 ore".***
Le ferie ed i riposi solidali
Le gestione delle terapie salvavita alla luce del nuovo CCNL
I Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari e gli orientamenti ARAN
I Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge
I Permessi retribuiti per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici del nuovo CCNL alla luce degli orientamenti dellARAN
La cumulabilità fra le varie tipologie di permessi di cui al nuovo CCNL
La maternità e la paternità

- Le novità in materia di maternità dopo il Jobs Act: dal congedo di maternità al congedo di paternità Fornero (non applicabile al pubblico ma che può influire comunque sul congedo della madre)
- Il congedo parentale ad ore dopo la stipula del CCNL
- I voucher per baby sitting e per gli asili nido
- Il part-time (da concedersi obbligatoriamente se chiesto) in alternativa al congedo parentale
- Il nuovo obbligo di certificazione telematica

I permessi mensili per assistere i portatori di handicap grave

- Accertamento della condizione di disabilità e fruizione dei permessi in attesa dellautorizzazione
- I permessi retribuiti per assistere i disabili:
  - I presupposti oggettivi
  - I soggetti aventi diritto alla luce della legge sulle unioni civili e della sentenza della Corte Cost.le 213/2016
  - Il referente unico
  - La programmazione
  - La frazionabilità e la cumulabilità alla luce del messaggio INPS n. 3114/18

I permessi per i disabili che lavorano

- Alternative
- Conversione da permesso orario a giornaliero e viceversa

Il congedo non retribuito per gravi motivi familiari

- Gli aventi diritto e la durata
- La connessione con il congedo straordinario per assistere i disabili gravi
- I gravi e documentati motivi
- La comunicazione allIspettorato

Il congedo straordinario retribuito per assistere i portatori di handicap grave

- Gli aventi diritto e la legge sulle unioni civili
- Figlio non convivente: la sentenza della Corte Cost.le n. 232/2018
- Priorità e scorrimento dellordine
- Il referente unico
- Durata della prestazione e misura della prestazione
- Frazionabilità

- Compatibilità con altri permessi

La malattia

- Certificazione medica on line
- Novità in materia di reperibilità
- La nuova competenza INPS per le visite fiscali
- Il nuovo Regolamento sulle visite fiscali e sulle fasce di reperibilità
- Rientro anticipato
- Svolgimento di altra attività durante malattia (lavorativa e ludica)
- Analisi di casistica giurisprudenziale

Il nuovo congedo per donne vittime di violenza di genere
Il congedo per cure agli invalidi

- Gli aventi diritto e la documentazione necessaria
- Il trattamento economico

I Permessi per grave infermità

- Diritti e documentazione

QUOTA DI PARTECIPAZIONE
390,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO
9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE
La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico
La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro