



LA METODOLOGIA DI PESATURA E I CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN BASE ALLE REGOLE DETTATE DAI VIGENTI CCNL DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI

Bari - Nicolaus Hotel, Via A. Ciasca, 9 tel 0805682111 [sito internet](#)

Codice MEPA: RU 2019 39

giovedì, 11 Aprile 2019

Relatore:

Dott. Gianluca GAMBELLA, Responsabile di alta professionalità, Esperto e Formatore in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane, autore e curatore di testi, pubblicazioni ed articoli specializzati in materia di rapporto di lavoro pubblico

Metodologia di pesatura e criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali in coerenza con i vigenti CCNL della dirigenza

Il quadro contrattuale di riferimento.

Gli orientamenti applicativi dell'ARAN.

Le pronunce della Corte di Cassazione nonché della giurisprudenza contabile e del lavoro.

La metodologia di pesatura delle funzioni dirigenziali.

I parametri di valutazione della funzione dirigenziale e la conseguente determinazione della retribuzione di posizione.

Definizione di criteri oggettivi attestanti la complessità delle strutture dirigenziali.

Conseguente determinazione della retribuzione di posizione oltre il limite massimo previsto dai CCNL.

Il rispetto delle vigenti relazioni sindacali.

Metodologia di pesatura e criteri di graduazione delle posizioni organizzative in coerenza con le novità del CCNL del personale non dirigente del comparto delle funzioni locali 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018

Il quadro contrattuale di riferimento ed in particolare le novità del CCNL del 21.5.2018.

Determinazione dei criteri generali di conferimento e di revoca degli incarichi di posizione organizzativa, previo confronto sindacale.

Definizione dei criteri per la graduazione della singola posizione organizzativa al fine dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione, previo confronto sindacale.

Definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, previa contrattazione.

Conferimento ad un dipendente, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa: definizione della misura della retribuzione di risultato aggiuntiva.

DESTINATARI

Segretari, Direttori, Responsabili Servizi Personale, Dirigenti dei Servizi Finanziari, Revisori dei Conti, Organismi di Valutazione.

OBIETTIVI

La giornata formativa è articolata in due parti: nella prima verrà illustrata una metodologia di pesatura al fine della graduazione delle funzioni dirigenziali, in coerenza con i vigenti CCNL della dirigenza, mentre nella seconda verrà illustrata una metodologia di pesatura al fine della graduazione delle posizioni organizzative, in coerenza con le novità del CCNL del personale non dirigente del comparto delle funzioni locali 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

390,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO

9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro