



ASSUNZIONI E TRATTAMENTO RETRIBUTIVO DEL PERSONALE DI REGIONI ED ENTI LOCALI DOPO IL CCNL DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" 21 MAGGIO 2018 E LA LEGGE DI BILANCIO 145/2018

Milano - Hotel Bristol, Via Scarlatti, 32 tel. 0220124 [sito internet](#)

Codice MEPA: RU 2019 82

lunedì, 06 Maggio 2019

Relatore:

Dott. Donato CENTRONE – *Magistrato della Corte dei conti presso la Sezione regionale di controllo per la Liguria e le Sezioni Riunite in sede di controllo*

A) Le novità in materia di assunzioni introdotte dalla legge di bilancio n. 145/2018

A1) I limiti finanziari in materia di assunzioni;

A2) I limiti alla spesa complessiva per il personale (i commi 557 e 562 della legge n. 296/2006 nella recente evoluzione giurisprudenziale)

A4) I limiti di spesa per le assunzioni a tempo determinato, in particolare negli uffici di supporto agli organi di direzione politica (art. 90 d.lgs. n. 267/2000) e gli incarichi dirigenziali a contratto (art. 110 d.lgs. n. 267/2000)

A) Le novità in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa del personale. In particolare, i limiti finanziari prescritti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017. Analisi delle recenti pronunce della giurisprudenza contabile e degli orientamenti ministeriali;

B) La sanatoria per le irregolarità nella costituzione e nell'utilizzo dei fondi per la contrattazione integrativa. Presupposti e limiti della disciplina introdotta, in via ordinaria, dall'art. 11 del d.lgs. n. 75/2017 per tutte le amministrazioni pubbliche. I margini di prorogativa operatività dell'art. 4 del decreto-legge n. 16/2014, convertito dalla legge n. 68/2014. Le principali pronunce della magistratura contabile, anche in materia di responsabilità;

C) Le novità in materia di trattamento accessorio del personale, e relativi limiti finanziari, poste dal CCNL del comparto Funzioni locali del 21 febbraio 2018;

D) Gli emolumenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge: incentivi tecnici, diritti di rogito, compensi agli avvocati interni ed agli agenti di polizia locale. Analisi delle principali recenti pronunce della giurisprudenza ordinaria e contabile, nonché delle novità introdotte dalla legge di bilancio n. 205/2017 e dal CCNL del 21 maggio 2018;

E) I poteri di certificazione (sulla costituzione del fondo) e controllo (sulla distribuzione e sugli altri emolumenti accessori) spettanti all'organo di revisione. Le competenze in punto di corretta adozione, ed esecuzione, delle misure di recupero finanziario pianificate.

DESTINATARI

Segretari, Direttori, Responsabili Servizi Personale, Dirigenti dei Servizi Finanziari, Revisori dei Conti, Organismi di Valutazione.

OBIETTIVI

Il corso si propone di fornire un quadro aggiornato delle recenti novità normative, giurisprudenziali e della prassi amministrativa in materia di assunzioni e trattamento economico del personale di regioni ed enti locali, in particolare sotto il profilo dei limiti alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa e sulle modalità di distribuzione dei relativi emolumenti. Punta ad aggiornare, altresì, sull'evoluzione giurisprudenziale in materia di recupero delle risorse per la contrattazione integrativa costituite o distribuite in eccesso in anni precedenti. Infine, saranno analizzate, oltre alle novità, rilevanti per la materia, introdotte dai d.lgs. n. n. 74 e 75 del 2017, soprattutto, quelle derivanti dal CCNL del comparto Funzioni locali stipulato in data 21 maggio 2018 e dalla legge di bilancio n. 145/2018

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

390,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO

9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro