



## **I CODICI DI COMPORTAMENTO GENERALE E DI AMMINISTRAZIONE: LE LINEE GUIDA ANAC DEL 2020 E LO SMART WORKING - corso WEBINAR**

### **WEBINAR**

**Codice MEPA:** AM2021284

venerdì, 05 Novembre 2021

#### **Relatore:**

**Riccardo PATUMI** Consigliere della Corte dei conti, autore dell'opera "I codici di comportamento dei dipendenti pubblici e l'elaborazione del codice di amministrazione" in corso di pubblicazione

#### **Programma**

Lo smart working: telelavoro, smart working ordinario e smart working emergenziale. I doveri del personale, obiettivi e reportistica, il diritto alla disconnessione. Il ruolo dei dirigenti. Le possibili norme del codice di amministrazione.

Cenni sul codice di comportamento generale.

Le linee guida Anac del 2020. I singoli contenuti. Valore delle linee guida.

Il problema dell'estensione degli obblighi di condotta.

Soggetti tenuti all'adozione dei codici di comportamento e personale obbligato a rispettarli.

La struttura del codice di amministrazione.

Legittimo sanzionare un dipendente che abbia violato una norma del codice generale o di amministrazione con un comportamento che non sia al contempo in contrasto con un obbligo di cui all'art. 57 del CCNL? Fondamento giuridico.

Il problema della definizione della corrispondenza tra la violazione dei doveri e le sanzioni applicabili, alla luce della competenza intestata alla contrattazione collettiva.

Regali: i tre divieti previsti. Il "modico valore". La stima del valore. La destinazione da dare ai regali ricevuti fuori dai casi consentiti.

Il conflitto d'interessi: nozione. Conflitto di interessi reale, potenziale, percepito e apparente: differenze (in particolare, la differenza tra conflitto percepito e apparente). L'abuso d'ufficio. Conseguenze della mancata astensione.

Il codice di comportamento definito da ciascuna Pubblica Amministrazione.

Il raccordo con il piano triennale di prevenzione della corruzione e con il sistema della performance.

La specificazione delle regole contenute nel codice generale. Regali (eventuale rimodulazione del modico valore, disciplina del cumulo, l'utilizzo dei regali ricevuti fuori dai casi consentiti), estensione degli obblighi di condotta e individuazione degli obblighi compatibili, comportamenti nei rapporti privati (utilizzo dei social network), comportamenti in servizio (la ripartizione del carico di lavoro, l'uso di social network durante l'orario di lavoro), rapporti con il pubblico e con i mezzi di comunicazione, la partecipazione ad associazioni, la comunicazione degli interessi finanziari, contratti e altri atti negoziali (disciplina dei contratti per adesione), ecc.

Conflitto di interessi e astensione. Differenza tra la disciplina da dare al conflitto di interessi percepito e a quello apparente. La segnalazione: obbligo di astensione o di comunicazione della presunta situazione di conflitto? La motivazione da parte del responsabile del settore in merito alla decisione sulla segnalazione del conflitto. Attività vincolate e conflitto di interessi. Caso di unico dipendente competente a trattare la pratica. La dichiarazione dei componenti le commissioni di concorso.

La definizione di ulteriori regole per i settori a maggior rischio corruzione.

**Verrà esaminata una proposta di codice di amministrazione e ne saranno commentati e discussi, insieme ai partecipanti, i possibili contenuti**

#### **DESTINATARI**

Responsabili Anticorruzione, Segretari, e tutti i funzionari incaricati di redigere il codice di comportamento aziendale.

## OBIETTIVI

Con delibera n. 177, del 19 febbraio 2020, l'Anac ha approvato le nuove linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche.

L'Autorità ha chiarito che i codici di comportamento adottati dalle pubbliche amministrazioni devono rispettare le prescrizioni contenute in queste ultime linee guida. Ne consegue l'onere, per gli enti pubblici, di aggiornare i propri codici, onere che si aggiunge a quello di formare, in materia, il personale.

Il corso, rivolto al personale incaricato di redigere il codice di amministrazione, è finalizzato ad esporre i contenuti del codice generale, le possibili norme del codice di amministrazione e le indicazioni fornite dall'Anac con le linee guida del 2020, le quali saranno commentate, unitamente all'aula, sulla base di un taglio estremamente pratico.

## ORARIO DI SVOLGIMENTO

**1° Sessione dalle ore 09:00 alle ore 11:00**

**2° Sessione dalle ore 11:30 alle ore 13:30**

## NOTE

### Fruizione e requisiti tecnici

L'accesso alla piattaforma avverrà tramite un link che sarà inviato all'indirizzo mail del partecipante ad iscrizione avvenuta.

Sarà sufficiente disporre di una connessione stabile ad internet e di un sistema audio con casse o cuffie.

La piattaforma è fruibile da PC (Windows o Mac-OS) su tutte le versioni aggiornate dei browser più diffusi, ma anche da smartphone o tablet (solo Android).

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi alla segreteria di Opera al numero 0804676784.

## SCONTISTICA

### Quota di partecipazione

**La quota di partecipazione varia a seconda del numero di utenti:**

**Prezzo ad utente (+ IVA se dovuta)**

*(Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72)*

*(Si applica il bollo di € 2 a carico del cliente per fattura esclusa IVA di valore superiore a € 77,47)*

**Primo partecipante - € 290**

**Secondo e terzo partecipante - € 250**

**A seguire - € 230**

*La quota comprende: accesso all'aula virtuale, materiale didattico, attestato di partecipazione e visualizzazione della registrazione del webinar per sei mesi.*

**È possibile stipulare l'abbonamento per la partecipazione a più WEBINAR contattando la segreteria OPERA.**

### Modalità di acquisto

La richiesta di acquisto, con indicato il numero di partecipanti, dovrà pervenire a [segreteria@operabari.it](mailto:segreteria@operabari.it)

### Modalità di pagamento

Versamento della quota con bonifico bancario da effettuarsi con bonifico bancario intestato a Opera SRL –

BPER BANCA – IT57D0538704005000043104884

INTESA SAN PAOLO – IT59U0306941753100000002114

