



IL TFS, IL TFR, LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ALLA LUCE DELLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO SIRIO CON LA FORMULA DEL SILENZIO-ASSENSO ED IL WELFARE INTEGRATIVO

WEBINAR – IN LIVE STREAMING

Codice MEPA: AM2022280

venerdì, 30 Settembre 2022

Relatore:

Dott. Pierluigi TESSARO - Docente esperto nella gestione economica del rapporto di lavoro nella P.A., con particolare riferimento agli istituti contrattuali e i trattamenti economici/stipendiali. Autore di diverse pubblicazioni in materia

Prima parte: il TFS e il TFR

1. Cos'è il TFS e cos'è il TFR?
2. La differenza fra la previdenza obbligatoria e quella complementare o integrativa
3. Chi si trova in regime di TFR e chi in regime di TFS?
4. Il TFS e le prestazioni erogate
5. I diversi trattamenti del TFS
6. Le voci stipendiali di riferimento per il comparto
7. Le voci stipendiali di riferimento per la dirigenza
8. Il TFR: i riferimenti normativi
9. La composizione del TFR
10. La determinazione del contributo TFR nel pubblico impiego
11. Le caratteristiche del TFR
12. Le prestazioni in regime di TFR
13. Il confronto fra TFS e TFR
14. Il diverso trattamento di liquidazione del TFR rispetto al TFS
15. Esempi di calcolo e liquidazione del TFS e del TFR
16. L'accordo quadro in tema di TFR ed i successivi provvedimenti del Governo
17. Le differenze di trattamento del TFR fra pubblico e privato
18. Il D.L. 78/2010 e le conseguenze successive
19. Le sentenze della Corte Costituzionale sui passaggi da un regime all'altro e sulle ritenute operate
20. Il TFR nel settore privato
21. Il trattamento economico del TFS e del TFR, le modalità di trattenuta nel cedolino paga e l'indicazione nella C.U.
22. Le tempistiche di liquidazione e gli importi da corrispondere dei trattamenti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro nel pubblico impiego ed il confronto con il settore privato
23. Il riepilogo dei trattamenti in regime di TFS e TFR

Seconda parte: la previdenza complementare

1. La Previdenza Complementare o Integrativa
2. L'introduzione della Previdenza integrativa in Italia: il D.lgs.vo 124/93
3. Le finalità della Previdenza Complementare
4. La Previdenza Complementare negli altri Paesi
5. La deducibilità del Fondo Pensione
6. La riforma della Previdenza Complementare in Italia: il D.lgs.vo 252/2005
7. La situazione attuale della Previdenza Complementare in Italia
8. Il modello di tassazione della Previdenza Complementare in Italia
9. Il quadro della Previdenza Complementare nel pubblico impiego: l'adesione al fondo, il calcolo della ritenuta al dipendente, la deducibilità dal reddito complessivo, il costo a carico
10. Le finalità e la natura del Fondo Perseo-Sirio

11. I costi a carico dell'iscritto
12. La contribuzione alla Previdenza Complementare nel pubblico impiego per chi è in TFR e per chi è in TFS
13. Il quadro della situazione in caso di adesione o non adesione al fondo Perseo-Sirio
14. Le prestazioni erogate dalla Previdenza Complementare
15. Il regime fiscale dei fondi pensione nel pubblico impiego fino al 31/12/2017
16. Il regime fiscale dei fondi pensione dal pubblico impiego dal 1/1/2018
17. L'accordo Aran-Organizzazioni sindacali a seguito dell'accordo sull'adesione alla Previdenza Complementare nel Pubblico Impiego con la forma del silenzio-assenso per i neo-assunti
18. Le disposizioni contrattuali sul Fondo Perseo
19. La previdenza complementare nel cedolino paga e nella C.U.
20. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP)
21. I controlli sul Fondo Perseo
22. Il futuro dei Fondi Espero e Perseo-Sirio, le problematiche e gli ostacoli

Terza parte: il welfare

1. Il Welfare: che cosa si intende con questo termine?
2. Le finalità del Welfare aziendale
3. Le possibilità offerte dal datore di lavoro in tema di welfare aziendale
4. Le misure di Welfare nella contrattazione di secondo livello nel settore privato
5. La detassazione della produttività nei contratti di secondo livello del settore privato e le altre misure incentivanti
6. Il confronto fra Welfare pubblico e privato
7. Il Welfare integrativo nei CCNL del pubblico impiego 2016-2018
8. La panoramica degli accordi di Welfare nelle ditte private
9. Il glossarietto sulla principale terminologia usata

DESTINATARI

Personale addetto all'ufficio del personale e/o impegnato nelle attività di controllo e di analisi dei dati stipendiali, responsabili del personale, dirigenti del servizio risorse umane.

OBIETTIVI

Il corso ha lo scopo di analizzare:

- le principali differenze fra il trattamento di fine servizio (TFS) ed il trattamento di fine rapporto (TFR);
- l'istituto della Previdenza Complementare, le modalità di calcolo e di trattenuta nel cedolino paga e i costiaziendali oltre alle novità sottoscritte con l'accordo per i dipendenti assunti dopo il 1/1/2019;
- la nascita del Welfare nel pubblico impiego ed il confronto con il settore privato.

<o:p></o:p>

ORARIO DI SVOLGIMENTO

dalle 09.00 alle 13.30

NOTE

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Primo partecipante - € 290

Secondo e terzo partecipante - € 270

A seguire - € 230

La quota comprende: accesso all'aula virtuale, materiale didattico, attestato di partecipazione e replay del corso per 30 giorni dalla data di svolgimento del corso (su richiesta)

La quota di partecipazione varia in base al numero di partecipanti di ciascuna Amministrazione

Le quote si intendono ad utente + IVA (se dovuta)

(Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente IVA, ai sensi dell'art. 10, D.P.R. n. 633/72)

(Si applica il bollo di € 2 a carico del cliente per fattura esclusa IVA di valore superiore a € 77,47)

Per maggiori info rivolgersi alla segreteria: 0804676784

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

E' possibile iscriversi al corso telematicamente accedendo al sito www.operabari.it, entrando nella sezione specifica del corso ed utilizzando il tasto "iscriviti on-line" presente in fondo alla pagina.

Diversamente è possibile contattare i nostri uffici:

segreteria@operabari.it

0804676784

MODALITÀ DI PAGAMENTO

Versamento della quota con bonifico bancario intestato a OperA SRL

BPER BANCA – IT57D0538704005000043104884

INTESA SAN PAOLO – IT59U0306941753100000002114

TEST DI VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO (OPZIONALE)

E' possibile richiedere la somministrazione del test di verifica dell'apprendimento per il rilascio dell'attestato di superamento con profitto del corso.

n.b. La richiesta dovrà pervenire entro tre giorni dalla data del corso.

FRUIZIONE E REQUISITI TECNICI

● Registrazione in piattaforma

Per accedere al corso è necessario, qualora non già presenti, registrarsi alla piattaforma cui accedere dalla sezione "area riservata" del sito di OperA (www.operabari.it) oppure direttamente dal seguente link www.operapa.it/learning.

Diversamente i nostri operatori provvederanno ad effettuare la registrazione in piattaforma ed una email avviserà l'iscritto inviando le credenziali di accesso all'indirizzo indicato in fase di iscrizione al corso. L'indirizzo email corrisponderà al nome account per accedere alla piattaforma.

La password è strettamente personale e non nota ai nostri operatori. In caso di smarrimento utilizzare l'apposita funzione oppure rivolgersi ai nostri uffici.

● Accesso al corso

Una volta effettuata la registrazione in piattaforma una seconda email confermerà invece la possibilità di accedere nella sezione specifica del corso dove l'utente troverà il pulsante per collegarsi al webinar e le altre funzionalità (download del materiale didattico, dell'attestato di partecipazione, questionario della qualità, domande al docente e accesso al replay). Nella stessa email sono contenute tutte le istruzioni di fruizione dell'attività formativa.

● ZOOM

E' consigliato dotarsi del software o dell'app di ZOOM sul dispositivo su cui si seguirà il corso.

E' fondamentale non utilizzare una VPN specie perché la piattaforma è fruibile da qualunque dispositivo connesso ad internet.

Per maggiori informazioni e assistenza è possibile rivolgersi alla segreteria di Opera al numero 0804676784

