



MALATTIA E NOVITA' IN MATERIA DI REPERIBILITA' E VISITE FISCALI, DISABILITÀ E AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI MATERNITA' E PERMESSI PER VISITE, TERAPIE ECC

Milano - Hotel Bristol, Via Scarlatti, 32 tel. 0220124 [sito internet](#)

venerdì, 29 Settembre 2017

Relatore:

Dott.ssa Rossella SCHIAVONE – *Funzionario dell'Ispettorato del Lavoro-Esperta in Diritto del Lavoro e collaboratrice con le testate specializzate de "Il Sole 24 ore".*

La malattia

- Certificazione medica on line
- Novità in materia di reperibilità
- La nuova competenza INPS per le visite fiscali
- Rientro anticipato
- Svolgimento di altra attività durante malattia (lavorativa e ludica)
- Analisi di casistica giurisprudenziale
- Le terapie salvavita e le novità allo studio dell'ARAN

I permessi mensili per assistere i portatori di handicap grave

- Accertamento della condizione di disabilità e fruizione dei permessi in attesa dell'autorizzazione
- I permessi retribuiti per assistere i disabili:

- I presupposti oggettivi
- I soggetti aventi diritto alla luce della legge sulle unioni civili e della sentenza della Corte Cost.le 213/2016
- Il referente unico
- Il contemperamento con le esigenze aziendali
- La frazionabilità e la cumulabilità

I permessi per i disabili che lavorano

- Alternative
- Conversione da permesso orario a giornaliero e viceversa

Il congedo non retribuito per gravi motivi familiari

- Gli aventi diritto e la durata
- La connessione con il congedo straordinario per assistere i disabili gravi
- I gravi e documentati motivi
- La comunicazione all'Ispettorato

Il congedo straordinario retribuito per assistere i portatori di handicap grave

- Gli aventi diritto e la legge sulle unioni civili
- Priorità e scorrimento dell'ordine
- Il referente unico
- Durata della prestazione e misura della prestazione
- Frazionabilità
- Compatibilità con altri permessi

Permessi per grave infermità

- Diritti e documentazione

Il congedo per cure agli invalidi

- Gli aventi diritto e la documentazione necessaria
- Il trattamento economico

La maternità

- Le novità in materia di maternità dopo il Jobs Act: dal congedo di maternità al congedo di paternità Fornero (non applicabile al pubblico ma che può influire comunque sul congedo della madre), fino al congedo parentale ad ore
- I voucher per baby sitting e per gli asili nido
- Il part-time (da concedersi obbligatoriamente se chiesto) in alternativa al congedo parentale
- Il nuovo obbligo di certificazione telematica

I Permessi retribuiti dopo l'annullamento della circ. Funz. Pubblica n. 2/14 su visite, terapie, prestazioni

specialistiche ed esami diagnostici

La privacy nella gestione delle assenze e della relativa documentazione

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

390,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO

9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro