OPERA ORGANIZZAZIONE PER LE AMMINISTRAZIONI

MALATTIA E NOVITA' IN MATERIA DI REPERIBILITA' E VISITE FISCALI, DISABILITÀ E AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI MATERNITA' E PERMESSI PER VISITE, TERAPIE ECC

Bari - Nicolaus Hotel, Via A. Ciasca, 9 tel 0805682111 sito internet

giovedi', 12 Ottobre 2017

Relatore:
Dott.ssa Rossella SCHIAVONE – ***Funzionario dell'Ispettorato del Lavoro-Esperta in Diritto del Lavoro e collaboratrice con le testate specializzate de "Il Sole "24 ore".***
La malattia
-Certificazione medica on line
-Novità in materia di reperibilità
-La nuova competenza INPS per le visite fiscali
-Rientro anticipato
-Svolgimento di altra attività durante malattia (lavorativa e ludica)
-Analisi di casistica giurisprudenziale
-Le terapie salvavita e le novità allo studio dellARAN
I permessi mensili per assistere i portatori di handicap grave
-Accertamento della condizione di disabilità e fruizione dei permessi in attesa dellautorizzazione
-I permessi retribuiti per assistere i disabili:

- I presupposti oggettivi
- I soggetti aventi diritto alla luce della legge sulle unioni civili e della sentenza della Corte Cost.le 213/2016
- Il referente unico
- Il contemperamento con le esigenze aziendali
- La frazionabilità e la cumulabilità

I permessi per i disabili che lavorano
-Alternative
-Conversione da permesso orario a giornaliero e viceversa
Il congedo non retribuito per gravi motivi familiari
-Gli aventi diritto e la durata
-La connessione con il congedo straordinario per assistere i disabili gravi
-I gravi e documentati motivi
-La comunicazione allIspettorato
Il congedo straordinario retribuito per assistere i portatori di handicap grave
-Gli aventi diritto e la legge sulle unioni civili
-Priorità e scorrimento dellordine
-Il referente unico
-Durata della prestazione e misura della prestazione
-Frazionabilità
-Compatibilità con altri permessi
Permessi per grave infermità
-Diritti e documentazione
Il congedo per cure agli invalidi
-Gli aventi diritto e la documentazione necessaria
-Il trattamento economico
La maternità

- Le novità in materia di maternità dopo il Jobs Act: dal congedo di maternità al congedo di paternità Fornero (non applicabile al pubblico ma che può influire comunque sul congedo della madre), fino al congedo parentale ad ore
- I voucher per baby sitting e per gli asili nido
- Il part-time (da concedersi obbligatoriamente se chiesto) in alternativa al congedo parentale
- Il nuovo obbligo di certificazione telematica

I Permessi retribuiti dopo lannullamento della circ. Funz. Pubblica n. 2/14 su visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici

La privacy nella gestione delle assenze e della relativa documentazione

QUOTA DI PARTECIPAZIONE
390,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO
9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE
La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico
La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro