



**LA STRUTTURA DELLE BUSTE PAGHE NEGLI ENTI LOCALI ALLA LUCE DELLE ULTIMISSIME DISPOSIZIONI NORMATIVE: Dal d.l.78/2010 e sm.i. alle più recenti disposizioni nelle leggi di stabilità 2014/2015/2016, nonché alla legge di bilancio 2017. Disciplina dei fondi destinati alle competenze accessorie. Le più recenti Circolari INPS in materia di congedi parentali e denunce previdenziali dei dipendenti degli Enti Locali**

**Bari - Nicolaus Hotel, Via A. Ciasca, 9 tel 0805682111 [sito internet](#)**

**Il seminario si svolge:**

**Inizio** : lunedì, 20 Novembre 2017

**Fine** : martedì, 21 Novembre 2017

**Relatore:**

**Avv. Donato BENEDETTI** già Dirigente Servizio Personale di Amministrazione Locale

**Dott.ssa Maria ANDREOZZI** esperto tributario

**Prima giornata**

- Inquadramento generale del pubblico impiego D.lgs. 165/2001 e s.m.i., D.lgs. 150/2009 e s.m.i., con particolari cenni sistematici alle modifiche apportate dai D.Lgs. 74/2017 e D.Lgs. 75/2017, di attuazione della legge 124/2015.
- La contrattazione collettiva nazionale e decentrata.
- **La Busta Paga**

-La struttura della busta paga del personale delle Categorie e del personale Dirigente : voci fisse e voci accessorie (in questo ambito saranno illustrati i meccanismi contabili del cedolino, il calcolo delle voci accessorie come previsto dalle disposizioni contrattuali, nonché il ricalcolo degli arretrati contrattuali).

-Le tipologie di voci fisse.

**-Le voci accessorie e i meccanismi di gestione dell'uscita dei Fondi contrattuali, finalizzata alla corretta compilazione delle corrispondenti tabelle del conto annuale.**

-Gli effetti della riforma Brunetta sulla struttura retributiva dei dipendenti pubblici, come modificata dai DLGS.74 e 75/2017:

-La performance sostituisce la produttività individuale e collettiva.

-La performance individuale e organizzativa: nuove voci retributive del trattamento accessorio nel nuovo art 45 del D.Lgs. n. 165/01. Impatto contabile delle nuove regole di finanziamento della performance sui Fondi destinati alla Contrattazione decentrata.

-Art. 10 CCNL 9 maggio 2006

-Voci fisse e voci accessorie :

-in questo ambito saranno illustrati i meccanismi contabili del cedolino, il calcolo delle voci accessorie :

-straordinario, maggiorazioni, ind. di turno, ind. per riposo compensativo, reperibilità, ind. di rischio et similia come previsto dalle disposizioni contrattuali ( cfr. artt. 22,23,24,38,38bis,39 CCNL 14/9/2000 c.d. code contrattuali). Verranno conseguentemente fatti cenni alle problematiche applicative connesse all'orario di lavoro dei dipendenti.

-Indennità ex art. 37 CCNL 6/7/1995 e s.m.i.

-Indennità ex art. 17 lett.f) ed i) CCNL 1/4/1999 e s.m.i.;

-Progressioni orizzontali e verticali

-La disciplina della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità. Cenni alla struttura retributiva della Dirigenza.

-La disciplina del preavviso e delle trattenute per mancato preavviso : art. 12 CCNL 9/5/2006.

-trattamento economico ferie non godute, permessi e malattie, congedi parentali, aspettative, assenze per motivi politici e sindacali.

-Il trattamento economico del part-time e del tempo determinato.

-La tredicesima mensilità : modalità di calcolo con particolare attenzione all'applicazione delle disposizioni di legge e di CCNL disciplinanti le assenze dal servizio : congedi parentali, per malattia del figlio et similia ( art. 5 CCNL 9/5/2006).

**-Cenni agli obblighi di adeguamento dei Contratti decentrati 2013 secondo quanto disposto dall'art. 65 4 comma del D.lgs.150/2009 e s.m.i..**

-Le conseguenze della disapplicazione dal 2015 dell'art. 9 comma 2bis del d.l.78/2010 e s.m.i. in ordine al blocco della contrattazione decentrata ed il ripristino dell'obbligo di riduzione operato dalla legge di stabilità 2016.

**-Le possibilità di aumento dei fondi destinati alla contrattazione decentrata** e relative problematiche applicative nel

2017.  
-Cenni agli **obblighi di pubblicazione dei dati afferenti le retribuzioni del personale, sanciti dal recente d.lgs. 33/2013.**

- **Il concetto di imponibile e la sua rilevanza nei meccanismi contabili della busta paga.**
- Limponibile TFS e TFR.
- Illustrazione delle differenze fra i due istituti.
- Limponibile previdenziale, INAIL e fiscale dopo la riforma dei redditi da lavoro dipendente (D.L.vo n. 314/97).
- Le trattenute a carico dell'Ente e del dipendente.
- Le trattenute sulle retribuzioni in caso di assenza.
- Il concetto di cassa e il concetto di competenza ai fini fiscali e previdenziali : Circ. INPS n.97/2013 e s.m.i..
- Le principali e più recenti circolari INPS in materia previdenziale riferite alla disciplina giuridico-economica dei dipendenti degli Enti Locali.
- La struttura della nuova Denuncia UNIEMENS Lista PosPA con individuazione dei dati elaborati nei cedolini che confluiscono nella Lista PosPA allo scopo di offrire una visione completa di tutti i flussi dei dati contabili relativi alla gestione del personale : in questo ambito si farà riferimento alla struttura della Denuncia UNIEMENS Lista PosPA ed al relativo Allegato Tecnico contenuti nei relativi documenti rinvenibili nel sito web dell'INPS.
- ***Nell'ambito della struttura della Lista PosPA, verranno esaminati i principali istituti concernenti i congedi parentali, le assenze per assistenza all'handicap, la contribuzione figurativa, le aspettative per mandato elettorale e sindacale, et similia.***
  
- **Gestione delle competenze del personale deceduto e ai rispettivi eredi**
- In relazione a questa parte del programma verranno simulate diverse situazioni possibili facendo i necessari riferimenti alla normativa in materia di successioni legittime e testamentarie.
- Verranno affrontate anche le problematiche connesse agli eredi minorenni, nonché i necessari adempimenti di legge da adempiere da parte degli eredi in relazione alle disposizioni in materia di imposte di successione.
- Saranno naturalmente affrontati i conseguenti temi connessi alla disciplina fiscale e previdenziale degli emolumenti da corrispondere agli eredi legittimi e testamentari.
- Cenni alle problematiche afferenti il recupero degli emolumenti non dovuti ai dipendenti e ripetizione di emolumenti da parte dei dipendenti nei confronti della Pubblica Amm.ne.
- cessioni, pignoramenti, delegazioni di pagamento a carico dei lavoratori dipendenti, come disciplinati dal D.P.R. 180/1950 e s.m.i.

## **Seconda giornata**

### **Regime fiscale dei redditi di lavoro dipendente e dei redditi assimilati erogati dalla P.A.**

- Le novità introdotte dalla legge di stabilità per il 2017
- Redditi di lavoro dipendente, equiparati ed assimilati: qualificazione e determinazione dell'imponibile.
- Fringe benefits ai dipendenti
- Disciplina fiscale dei contributi versati alla previdenza complementare
- Regime di tassazione agevolata per i dipendenti che acquisiscono la residenza in Italia
- Applicazione delle ritenute alla fonte da parte del sostituto d'imposta. Applicazione dell'aliquota IRPEF più elevata. Riconoscimento degli oneri deducibili, delle detrazioni per carichi di famiglia e dell'ulteriore detrazione per famiglie numerose nonché delle detrazioni per redditi da lavoro e delle altre detrazioni. Determinazione dell'imposta netta.
- Emolumenti assoggettati a tassazione separata: qualificazione e applicazione delle ritenute alla fonte.
- Operazioni di conguaglio, determinazione delle addizionali all'IRPEF. Certificazione dei redditi erogati.
- Gli emolumenti erogati agli eredi del dipendente deceduto: modalità di tassazione da parte del sostituto d'imposta.
- Le precisazioni fornite dalle circolari e dalle risoluzioni emanate dall'Agenzia delle entrate.

## **DESTINATARI**

Addetti e Responsabili degli Uffici personale di Enti cui si applicano i CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali

## **OBIETTIVI**

***Il corso ha l'obiettivo di fornire agli addetti degli Uffici deputati al pagamento degli stipendi di Enti Locali, le nozioni fondamentali relative ai meccanismi contabili del cedolino retributivo.***

Successivamente ad una breve premessa sui principi generali che regolano il rapporto di pubblico impiego, si analizzeranno i principali istituti contabili disciplinati dai contratti nazionali di lavoro e dai contratti decentrati, utilizzando come strumento didattico la struttura retributiva del cedolino del dipendente, suddiviso in voci fisse e accessorie. Verrà dedicata una particolare attenzione alla gestione dei c.d. Fondi contrattuali per una corretta compilazione delle corrispondenti tabelle del Conto Annuale.

Il corso è aggiornato con più recenti novità legislative e/o normative intervenute in materia:

- **Il c.d. blocco dei fondi destinati alla contrattazione decentrata integrativa**, operato dall'art. 9-comma 2bis- del **D.L.78/2010**, come modificato ed integrato dal comma 456 della legge n.147/2013 ( legge di stabilità 2014), l'impatto sui fondi 2015. **L'impatto sui fondi 2016 operato dalla legge di stabilità 2016. Le regole di finanziamento del fondo nel 2017 operato dall'art. 23 del D.lgs.75/2017.**

**Verranno illustrate le più recenti Circolari INPS in materia di denunce previdenziali e trattamento giuridico economici dei dipendenti degli Enti Locali, con particolare riferimento alle più recenti novità legislative in materia di congedi parentali (cfr. congedo parentale ad ore) :**

1. Circ.INPS 105\_2012
2. Circ. INPS n. 97/2013
3. Circ. INPS n.6 del 16\_1\_2014
4. Circolare INPS 81/2015
5. Messaggio INPS n.3284/2015
6. Circolare INPS n.11/2016
7. Circolari INPS 40/65/69 del 2016
8. INPS messaggio 3068 del 13\_7\_2016

con le più recenti indicazioni in tema compilazione della lista PosPA

1. INPS Circolare 11-1-2017

La relazione sarà completata con altre eventuali novità normative che dovessero entrare in vigore nel frattempo. L'intervento formativo si svolgerà con una metodologia attiva fondata sul coinvolgimento, la valorizzazione e la capitalizzazione dell'esperienza dei partecipanti.

Il docente tratterà la materia in modo semplice e schematico, consentendo la discussione partecipata su ogni possibile singolo quesito.

Alla fine del Corso, i partecipanti dovranno avere una visione chiara e paradigmatica di tutti i principali meccanismi contabili e previdenziali connessi all'emissione del cedolino retributivo dei dipendenti cui si applica la normativa del personale del comparto ENTI LOCALI.

#### **QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

750,00 + IVA 22%

#### **ORARIO DI SVOLGIMENTO**

9.00-13.00 e 14.00-16.00

#### **NOTE**

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

**La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro**