



LA STRUTTURA DELLE BUSTE PAGHE NEGLI ENTI LOCALI ALLA LUCE DELLE ULTIMISSIME DISPOSIZIONI NORMATIVE: Dal d.l.78/2010 e sm.i. alle più recenti disposizioni nelle leggi di stabilità 2014/2015/2016, nonché alla legge di bilancio 2017. Disciplina dei fondi destinati alle competenze accessorie. Le più recenti Circolari INPS in materia di congedi parentali e denunce previdenziali dei dipendenti degli Enti Locali

Milano - Hotel Andreola, Via Scarlatti, 24 tel 026709141 [sito internet](#)

Il seminario si svolge:

Inizio : mercoledì, 20 Settembre 2017

Fine : giovedì, 21 Settembre 2017

Relatore:

Avv. Donato BENEDETTI *già Dirigente Servizio Personale di Amministrazione Locale*

Dott.ssa Maria ANDREOZZI *esperto tributario*

Prima giornata

- Inquadramento generale del pubblico impiego D.lgs. 165/2001 e s.m.i., D.lgs. 150/2009 e s.m.i., con particolari cenni sistematici alle modifiche apportate dai D.Lgs. 74/2017 e D.Lgs. 75/2017, di attuazione della legge 124/2015.
- La contrattazione collettiva nazionale e decentrata.
- **La Busta Paga**

-La struttura della busta paga del personale delle Categorie e del personale Dirigente : voci fisse e voci accessorie (in questo ambito saranno illustrati i meccanismi contabili del cedolino, il calcolo delle voci accessorie come previsto dalle disposizioni contrattuali, nonché il ricalcolo degli arretrati contrattuali).

-Le tipologie di voci fisse.

-Le voci accessorie e i meccanismi di gestione dell'uscita dei Fondi contrattuali, finalizzata alla corretta compilazione delle corrispondenti tabelle del conto annuale.

-Gli effetti della riforma Brunetta sulla struttura retributiva dei dipendenti pubblici, come modificata dai DLGS.74 e 75/2017:

-La performance sostituisce la produttività individuale e collettiva.

-La performance individuale e organizzativa: nuove voci retributive del trattamento accessorio nel nuovo art 45 del D.Lgs. n. 165/01. Impatto contabile delle nuove regole di finanziamento della performance sui Fondi destinati alla Contrattazione decentrata.

-Art. 10 CCNL 9 maggio 2006

-Voci fisse e voci accessorie :

-in questo ambito saranno illustrati i meccanismi contabili del cedolino, il calcolo delle voci accessorie :

-straordinario, maggiorazioni, ind. di turno, ind. per riposo compensativo, reperibilità, ind. di rischio et similia come previsto dalle disposizioni contrattuali (cfr. artt. 22,23,24,38,38bis,39 CCNL 14/9/2000 c.d. code contrattuali). Verranno conseguentemente fatti cenni alle problematiche applicative connesse all'orario di lavoro dei dipendenti.

-Indennità ex art. 37 CCNL 6/7/1995 e s.m.i.

-Indennità ex art. 17 lett.f) ed i) CCNL 1/4/1999 e s.m.i.;

-Progressioni orizzontali e verticali

-La disciplina della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità. Cenni alla struttura retributiva della Dirigenza.

-La disciplina del preavviso e delle trattenute per mancato preavviso : art. 12 CCNL 9/5/2006.

-trattamento economico ferie non godute, permessi e malattie, congedi parentali, aspettative, assenze per motivi politici e sindacali.

-Il trattamento economico del part-time e del tempo determinato.

-La tredicesima mensilità : modalità di calcolo con particolare attenzione all'applicazione delle disposizioni di legge e di CCNL disciplinanti le assenze dal servizio : congedi parentali, per malattia del figlio et similia (art. 5 CCNL 9/5/2006).

-Cenni agli obblighi di adeguamento dei Contratti decentrati 2013 secondo quanto disposto dall'art. 65 4 comma del D.lgs.150/2009 e s.m.i..

-Le conseguenze della disapplicazione dal 2015 dell'art. 9 comma 2bis del d.l.78/2010 e s.m.i. in ordine al blocco della contrattazione decentrata ed il ripristino dell'obbligo di riduzione operato dalla legge di stabilità 2016.

-Le possibilità di aumento dei fondi destinati alla contrattazione decentrata e relative problematiche applicative nel

2017.
-Cenni agli **obblighi di pubblicazione dei dati afferenti le retribuzioni del personale, sanciti dal recente d.lgs. 33/2013.**

- **Il concetto di imponibile e la sua rilevanza nei meccanismi contabili della busta paga.**
- Limponibile TFS e TFR.
- Illustrazione delle differenze fra i due istituti.
- Limponibile previdenziale, INAIL e fiscale dopo la riforma dei redditi da lavoro dipendente (D.L.vo n. 314/97).
- Le trattenute a carico dell'Ente e del dipendente.
- Le trattenute sulle retribuzioni in caso di assenza.
- Il concetto di cassa e il concetto di competenza ai fini fiscali e previdenziali : Circ. INPS n.97/2013 e s.m.i..
- Le principali e più recenti circolari INPS in materia previdenziale riferite alla disciplina giuridico-economica dei dipendenti degli Enti Locali.
- La struttura della nuova Denuncia UNIEMENS Lista PosPA con individuazione dei dati elaborati nei cedolini che confluiscono nella Lista PosPA allo scopo di offrire una visione completa di tutti i flussi dei dati contabili relativi alla gestione del personale : in questo ambito si farà riferimento alla struttura della Denuncia UNIEMENS Lista PosPA ed al relativo Allegato Tecnico contenuti nei relativi documenti rinvenibili nel sito web dell'INPS.
- ***Nell'ambito della struttura della Lista PosPA, verranno esaminati i principali istituti concernenti i congedi parentali, le assenze per assistenza all'handicap, la contribuzione figurativa, le aspettative per mandato elettorale e sindacale, et similia.***

- **Gestione delle competenze del personale deceduto e ai rispettivi eredi**
- In relazione a questa parte del programma verranno simulate diverse situazioni possibili facendo i necessari riferimenti alla normativa in materia di successioni legittime e testamentarie.
- Verranno affrontate anche le problematiche connesse agli eredi minorenni, nonché i necessari adempimenti di legge da adempiere da parte degli eredi in relazione alle disposizioni in materia di imposte di successione.
- Saranno naturalmente affrontati i conseguenti temi connessi alla disciplina fiscale e previdenziale degli emolumenti da corrispondere agli eredi legittimi e testamentari.
- Cenni alle problematiche afferenti il recupero degli emolumenti non dovuti ai dipendenti e ripetizione di emolumenti da parte dei dipendenti nei confronti della Pubblica Amm.ne.
- cessioni, pignoramenti, delegazioni di pagamento a carico dei lavoratori dipendenti, come disciplinati dal D.P.R. 180/1950 e s.m.i.

Seconda giornata

Regime fiscale dei redditi di lavoro dipendente e dei redditi assimilati erogati dalla P.A.

- Le novità introdotte dalla legge di stabilità per il 2017
- Redditi di lavoro dipendente, equiparati ed assimilati: qualificazione e determinazione dell'imponibile.
- Fringe benefits ai dipendenti
- Disciplina fiscale dei contributi versati alla previdenza complementare
- Regime di tassazione agevolata per i dipendenti che acquisiscono la residenza in Italia
- Applicazione delle ritenute alla fonte da parte del sostituto d'imposta. Applicazione dell'aliquota IRPEF più elevata. Riconoscimento degli oneri deducibili, delle detrazioni per carichi di famiglia e dell'ulteriore detrazione per famiglie numerose nonché delle detrazioni per redditi da lavoro e delle altre detrazioni. Determinazione dell'imposta netta.
- Emolumenti assoggettati a tassazione separata: qualificazione e applicazione delle ritenute alla fonte.
- Operazioni di conguaglio, determinazione delle addizionali all'IRPEF. Certificazione dei redditi erogati.
- Gli emolumenti erogati agli eredi del dipendente deceduto: modalità di tassazione da parte del sostituto d'imposta.
- Le precisazioni fornite dalle circolari e dalle risoluzioni emanate dall'Agenzia delle entrate.

DESTINATARI

Addetti e Responsabili degli Uffici personale di Enti cui si applicano i CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali

OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di fornire agli addetti degli Uffici deputati al pagamento degli stipendi di Enti Locali, le nozioni fondamentali relative ai meccanismi contabili del cedolino retributivo.

Successivamente ad una breve premessa sui principi generali che regolano il rapporto di pubblico impiego, si analizzeranno i principali istituti contabili disciplinati dai contratti nazionali di lavoro e dai contratti decentrati, utilizzando come strumento didattico la struttura retributiva del cedolino del dipendente, suddiviso in voci fisse e accessorie. Verrà dedicata una particolare attenzione alla gestione dei c.d. Fondi contrattuali per una corretta compilazione delle corrispondenti tabelle del Conto Annuale.

Il corso è aggiornato con più recenti novità legislative e/o normative intervenute in materia:

- **Il c.d. blocco dei fondi destinati alla contrattazione decentrata integrativa**, operato dall'art. 9-comma 2bis- del **D.L.78/2010**, come modificato ed integrato dal comma 456 della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014), l'impatto sui fondi 2015. **L'impatto sui fondi 2016 operato dalla legge di stabilità 2016. Le regole di finanziamento del fondo nel 2017 operato dall'art. 23 del D.lgs.75/2017.**

Verranno illustrate le più recenti Circolari INPS in materia di denunce previdenziali e trattamento giuridico economici dei dipendenti degli Enti Locali, con particolare riferimento alle più recenti novità legislative in materia di congedi parentali (cfr. congedo parentale ad ore) :

1. Circ.INPS 105_2012
2. Circ. INPS n. 97/2013
3. Circ. INPS n.6 del 16_1_2014
4. Circolare INPS 81/2015
5. Messaggio INPS n.3284/2015
6. Circolare INPS n.11/2016
7. Circolari INPS 40/65/69 del 2016
8. INPS messaggio 3068 del 13_7_2016

con le più recenti indicazioni in tema compilazione della lista PosPA

1. INPS Circolare 11-1-2017

La relazione sarà completata con altre eventuali novità normative che dovessero entrare in vigore nel frattempo. L'intervento formativo si svolgerà con una metodologia attiva fondata sul coinvolgimento, la valorizzazione e la capitalizzazione dell'esperienza dei partecipanti.

Il docente tratterà la materia in modo semplice e schematico, consentendo la discussione partecipata su ogni possibile singolo quesito.

Alla fine del Corso, i partecipanti dovranno avere una visione chiara e paradigmatica di tutti i principali meccanismi contabili e previdenziali connessi all'emissione del cedolino retributivo dei dipendenti cui si applica la normativa del personale del comparto ENTI LOCALI.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

750,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO

9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro