



LA VALUTAZIONE DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA alla luce del d.lgs. 74/2017 attuativo della legge 124/2015

Roma - Hotel Universo, Via P. Amedeo, 5/b tel. 06476811 [sito internet](#)

lunedì, 04 Dicembre 2017

Relatore:

Dott. Vincenzo TESTA *Dipartimento Funzione Pubblica*

○ **La valutazione e la trasparenza per cambiare la P.A.**

- Il riordino della disciplina in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.
- I principi ed i criteri direttivi di riforma previsti dalla legge Madia.
- La riserva di legge prevista dagli articoli 2 e 40 del decreto legislativo 165/2001.
- I nuovi poteri di indirizzo del Dipartimento della funzione pubblica.

○ **Il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124.**

- Le modalità di attuazione delle nuove norme per gli Enti territoriali e il Servizio sanitario nazionale.
- La valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca di cui al Capo I del decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213.

○ **La riforma degli OIV.**

- Nuovi poteri e nuove responsabilità.
- Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* e gli avvisi pubblici di selezione comparativa.
- Gli obblighi di aggiornamento professionale e formazione continua posti a carico degli iscritti all'Elenco nazionale.

○ **Obiettivi generali e obiettivi specifici**

- Un nuovo modello di *governante* per l'azione amministrativa.
- Le linee Guida della Funzione pubblica.

○ **L'integrazione tra cicli della performance, del bilancio e della programmazione strategica.**

- La performance organizzativa.
- Il piano della performance: la pianificazione triennale e la programmazione annuale.
- Dalla performance organizzativa alla performance individuale.

○ **Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa.**

- Gli indicatori della performance organizzativa.
- La misurazione dello stato delle risorse, dell'efficacia, dell'efficienza e dell'impatto.
- Come scegliere gli indicatori.
- Il rinnovato ruolo riservato ai cittadini e agli utenti nella valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione: utopia o condizione necessaria

○ **La riforma della valutazione individuale.**

- Il nuovo art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.
- La definizione delle risorse da destinare alla remunerazione della performance organizzativa e individuale e dei criteri di distribuzione da parte della contrattazione nazionale.

○ **La valutazione negativa.**

- Il nuovo comma e-bis e la qualificazione della fattispecie ai fini di irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'art. 55-quarter, comma 1, f-quinquies), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

DESTINATARI

Responsabili Gestione Risorse Umane di Enti Locali, Aziende Sanitarie, Università ed enti di ricerca

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

390,00 + IVA 22%

ORARIO DI SVOLGIMENTO

9.00-13.00 e 14.00-16.00

NOTE

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro